



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

Descubre nuestro  
compromiso sostenible





# GENERALIDADES DEL INFORME

## Medirex BIC SAS

El presente informe tiene como propósito dar a conocer a todos nuestros Stakeholders las prácticas que adelantamos como **#SociedadBIC**.

Mantenemos la firme convicción de seguir **Mejorando Vidas**, comprometidos con la sostenibilidad para aportar en la construcción de un mundo mejor.





# TABLA DE CONTENIDOS

• <b>Nuestra organización</b>	<b>4</b>
◦ Objetivo del informe	<b>5</b>
◦ Estándar utilizado para presentación	<b>5</b>
◦ Observaciones generales	<b>5</b>
• <b>Dimensiones SOCIEDAD BIC</b>	<b>6</b>
◦ Modelo de negocio	<b>7</b>
◦ Gobierno corporativo	<b>8</b>
◦ Prácticas laborales	<b>9</b>
◦ Prácticas ambientales	<b>11</b>
◦ Prácticas con la comunidad	<b>12</b>
• <b>Conclusiones</b>	<b>13</b>



# NUESTRA ORGANIZACIÓN

Medirex es una empresa Colombiana, presente en el mercado hace 20 años, que brinda soluciones tecnológicas en salud a través de la importación y comercialización de Dispositivos Médicos y Equipos Biomédicos.

Consideramos que la verdadera efectividad requiere de equilibrio, por lo que nos enfocamos en satisfacer las necesidades físicas, mentales, emocionales y espirituales de nuestra organización, apalancados en los principios del capitalismo consciente, la sostenibilidad y la inteligencia espiritual.

Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestro país y con la generación de empleo digno en las trece (13) ciudades en las que tenemos operaciones. Cerramos el año 2021 con 91 aliados (empleados) con vinculación directa y contrato laboral a término indefinido

## Composición laboral:



65%



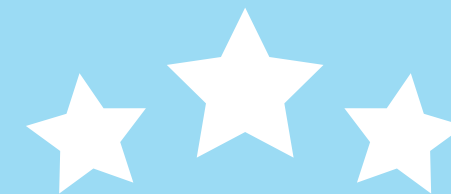
34%

En Medirex, los valores son el cimiento de la estrategia, el soporte de la cultura organizacional y de nuestro propósito superior “Mejorar el Don de la vida”. Se manifiestan y se hacen realidad en nuestra forma de ser, pensar, actuar y en cómo nos relacionamos con el mundo que nos rodea. Poner en práctica los valores de la cultura en cada una de nuestras acciones contribuye al logro de la estrategia corporativa y de la creación de valor económico, social y ambiental.

## NUESTROS VALORES DE CULTURA ORGANIZACIONAL



**Evolución  
consciente**



**Servicio  
memorable**



**Dejar  
huella**



**Excelencia  
sin límites**



**Marca  
de amor**



# NUESTRA ORGANIZACIÓN



## OBJETIVO DEL INFORME

Comunicar a nuestros grupos de interés los compromisos que adquirimos como sociedad BIC en las cinco dimensiones, así como las actividades definidas e implementadas para fortalecer nuestro propósito superior, la cultura organizacional y el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza y en consecuencia lograr una gestión más sostenible y eficiente



## ESTÁNDAR UTILIZADO

El estándar seleccionado para la presentación de este primer informe de gestión es **GRI - Global Reporting Initiative**, el cual constituye una importante herramienta de gestión en las diferentes temáticas económica, social y ambiental, que nos permite identificar y medir las fortalezas y debilidades de nuestra organización, rendir cuentas a nuestros grupos de interés y motivar a nuestros aliados a mejorar continuamente.

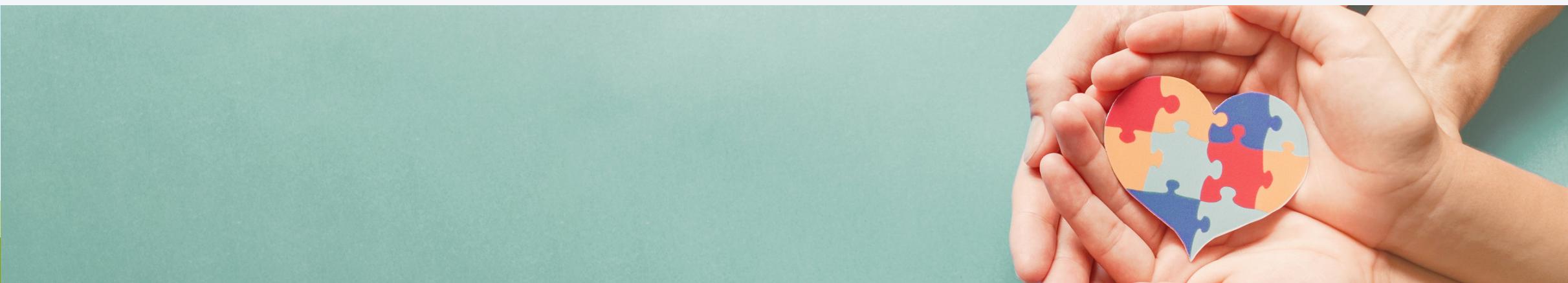


## EL VALOR DE SER SOSTENIBLE

Medirex es una empresa impulsada por valores, centrada en las personas, que se comporta de manera ética y responsable para alcanzar su propósito superior “Mejorar el Don de la vida”.

Es por esta razón que, en la redefinición de nuestra estrategia corporativa en el año 2021, incluimos metas asociadas al crecimiento económico, el desarrollo social y el cuidado del medio ambiente, siendo así como la sostenibilidad alineada a nuestra cultura organizacional constituye el eje fundamental del direccionamiento estratégico, del actuar de nuestros aliados y del proceso de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

El 30 de Noviembre de 2021, nos convertimos en Sociedad de Beneficio e interés colectivo – BIC incorporando en nuestros estatutos compromisos con las cinco dimensiones, modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, ambientales y con la comunidad, seguros de la importancia de combinar nuestras actividades comerciales y económicas con acciones encaminadas al bienestar de nuestros aliados y aportar a la equidad social de nuestro país.





# REPORTE POR DIMENSIONES



Al haber adquirido la condición como **Sociedad BIC en Noviembre de 2.021**, nos encontramos en proceso de consolidación de la información para gestión de los temas materiales identificados y frente a los cuales nos comprometimos como organización, lo cual se verá reflejado en el informe de gestión correspondiente al año 2.022





# Modelo de negocio

## Compromisos adquiridos:

Implementar prácticas de comercio justo y promover programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

## Implementación de las actividades:

Con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, desarrollamos en el 2.021 las siguientes actividades:

- Inclusión principios comercio justo en política de compras
- Inclusión rechazo trabajo infantil, dignificación del trabajo y protección medio ambiente en política de compras
- Revisión y ajuste tiempos de pago a proveedores locales





# Gobierno corporativo

## Compromisos adquiridos:

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Mejorar el Don de la vida con fe,  
esperanza y excelencia en el servicio.

## Implementación de las actividades:

Con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, desarrollamos en el 2.021 las siguientes actividades:

- Diseño manual de cultura organizacional y código de conducta
- Revisión y validación de nuestros valores de la cultura organizacional
- Divulgación trimestral de resultados financieros de la compañía con todos los aliados internos
- Conformación Junta Consejo Asesor
- Socialización y divulgación de la misión y visión de la compañía en diferentes escenarios internos y externos





# Prácticas laborales

## Compromisos adquiridos:

Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

## Implementación de las actividades:

Con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, desarrollamos en el 2.021 las siguientes actividades, propendiendo por la generación de un equilibrio familia-trabajo, generación de riqueza, responsabilidad social motivación y satisfacción, basados en los principios de capitalismo consciente y el fortalecimiento de la cultura humanista.



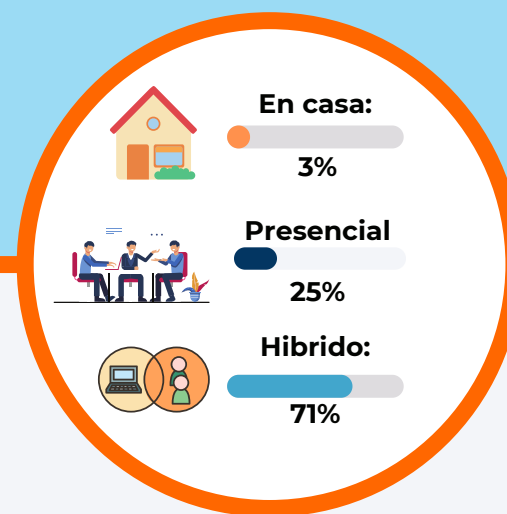
# NUESTRAS Prácticas laborales



Revisión de estrategia de compensación total (escalas salariales)



Política e implementación flexiwork (movilidad del sitio de trabajo)



Mantenimiento modalidad trabajo en casa.



Adquisición 90 dosis vacunas Covid para nuestros aliados - Alianza Andi



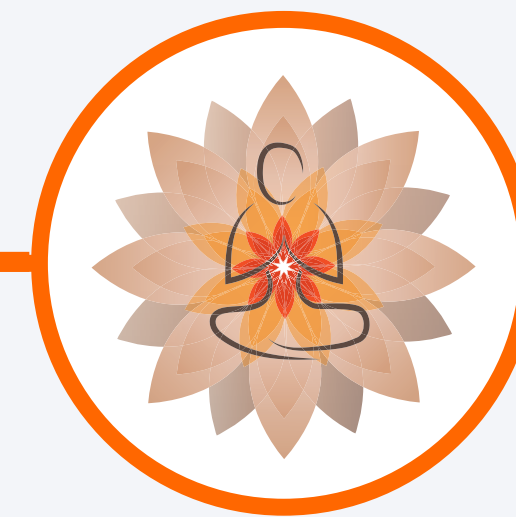
Extensión licencias maternidad (3 semanas) y paternidad (1 semana)



Desarrollo y culminación Escuela de Liderazgo (8 aliados)



Implementación día de la Esperanza (1 día libre remunerado al mes)



Desarrollo Programa Inteligencia Espiritual (Ejes cognitivo, afectivo y conductual)



# Prácticas ambientales



## Compromisos adquiridos:

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

## Implementación de las actividades:

Con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, desarrollamos en el 2.021 las siguientes actividades:



### Iluminación eficiente:

- Mantenimiento y segmentación luminarias oficina Bogotá
- Evaluación nuevo proveedor comercializador energía
- Consolidación datos consumo energía oficinas a nivel nacional



### Movilidad sostenible

- Capacitación a aliados
- Diagnóstico seguridad vial
- Revisión y adopción guía Programa integral movilidad sostenible PIMS
- Definición cronograma de trabajo 2.022 - Programa integral movilidad sostenible PIMS



# Prácticas con la comunidad

## Compromisos adquiridos:

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad

## Implementación de las actividades:

Con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, desarrollamos en el 2.021 las siguientes actividades:

- Identificación de prácticas a desarrollar dentro de la dimensión
- Cuantificación apoyo intra- emprendimientos 2.021 (\$20.416.000)
- Asesoría específica para el desarrollo de esta dimensión – Cámara de Comercio de Bogotá
- Conformación equipo de apoyo (Movimiento BIC)
- Contrato aprendizaje SENA - persona con discapacidad auditiva







# Conclusiones:

La elaboración de este primer reporte de gestión BIC, nos permitió confirmar que, no es lo que decimos, sino lo que hacemos, lo que da cuenta de nuestros valores y de nuestro propósito de crear valor económico, social y ambiental.

La decisión de avanzar hacia la condición de Sociedad BIC nos ha permitido materializar de algún modo, la visión de Capitalismo Consciente que nos invita a reflexionar sobre los propósitos y el significado del éxito empresarial en la búsqueda de generación de mayor bienestar para la sociedad.







[www.medirexsas.com](http://www.medirexsas.com)